

加入者 各位

「年収の壁への対応」に伴う、事業主の証明による健康保険の被扶養者認定の円滑化（一時的な収入増加に関わる被扶養者認定）の取り扱いについて

ユニチカ健康保険組合

平素は健康保険組合の事業にご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。

標記の件、本年 9 月 27 日に国の全世代型社会保障構築本部において、「年収の壁・支援強化パッケージ」が決定されたことを受け、本年 10 月 20 日に厚生労働省保険局保険課により、その具体的な取り扱い(保保発 1020 第 3 号)が示されました。その取り扱いに基づき、当健康保険組合として、事業主（被扶養者の勤務先）の証明による健康保険の被扶養者認定の円滑化（一時的な収入増加に関わる被扶養者認定）に係る取り扱いについて、下記のとおりといたしますので、ご確認のほどよろしくお願い致します。

記

1. 事業主（被扶養者の勤務先）の証明による健康保険の被扶養者認定の円滑化（一時的な収入増加に関わる被扶養認定）の取り扱い

(1) 今回の措置のポイント

- ・健康保険の被扶養者の認定において、所得証明書、給与明細、雇用契約書等の通常の入収入証明書類と併せて、一時的な収入増加に係る事業主（被扶養者の勤務先）の証明書を提出いただくことにより、130 万円（※1）を超える収入がある場合も認定が可能となります。

（※1）60 歳以上の者、障害厚生年金の受給要件に該当する程度の障害者（以下、「60 歳以上等」）である場合は、180 万円

(2) 今回の措置を適用できる期間

- ・連続する 2 年間を上限

(3) 開始時期

- ・令和 5 年 10 月 20 日以降（※2）

（※2）令和 5 年 10 月 20 日前の健康保険の被扶養者認定及び被扶養者確認については遡及しません。

(4) 事業主（被扶養者の勤務先）の証明の内容

- ・被扶養者の勤務先の事業主が、一時的な収入増加であることを証明することになります。

「事業主の証明の書式」および「事業主の証明による被扶養者認定に関する Q & A」について、厚生労働省のウェブサイトにて公開しています。

https://www.mhlw.go.jp/stf/taiou_001_00002.html

（「年収の壁・支援強化パッケージ」頁の「130 万円の壁への対応」の箇所：「事業主証明様式」「事業主の証明による被扶養者認定に関する Q & A」）

(5) 今回の措置に該当しない例

- ・被扶養者が被保険者と同一世帯に属している場合、被保険者の年間収入を被扶養者の収入が上回る場合
- ・被扶養者が被保険者と同一世帯に属していない場合（単身赴任を除く）、被保険者からの仕送り額を被扶養者の収入が上回る場合
- ・フリーランスや自営業である場合
- ・収入要件以外の被扶養者の要件を満たしていないと健康保険組合が判断する場合
- ・基本給が上がった場合や、恒常的な手当が新設された場合など、今後も引き続き収入が増えることが確実な場合
- ・雇用契約書等を踏まえ、年間収入の見込み額が恒常的に 130 万円（60 歳以上等は 180 万円）以上となることが明らかである場合

2. 今回の措置に該当する場合の具体的な対応

今回の措置に該当する場合、通常の収入証明と併せて、下記期間に対する一時的な収入変動に係る事業主（被扶養者の勤務先）の証明の提出が必要となります。

(1) 新たに健康保険の被扶養者申請を行う場合

- ・直近 3 か月分の給与明細の平均が、108,334 円（60 歳以上等：150,000 円）を超えている場合
⇒ 直近 3 か月分に関する一時的な収入変動に係る事業主の証明

(2) 毎年の健康保険の被扶養者確認時に提出する場合

（例：令和 6 年 7 月に行う予定の被扶養者確認時に提出する場合）

- ・前年度（令和 5 年度）の所得（収入）状況が 130 万円（60 歳以上等：180 万円）を超えている場合
⇒ 令和 5 年分（令和 5 年 1 月～12 月）に対する一時的な収入変動に係る事業主の証明

- ・直近 3 ヶ月分の給与明細の平均が、108,334 円（60 歳以上等：150,000 円）を超えている場合
⇒ 直近 3 ヶ月若しくは令和 6 年 1 月～直近分に対する一時的な収入変動に係る事業主の証明

(3) 留意事項

被扶養者が複数の事業所で勤務している場合、一時的に年間収入が 130 万円（60 歳以上等：180 万円）以上となった主たる要因である、被扶養者の勤務先（事業者）から事業主の証明を取得してください。

ただし、複数の事業所においてそれぞれ一時的な収入増加がある場合は、それぞれの事業者から事業主の証明を取得してください。

ご不明な点などがありましたら、当健康保険組合までお問合せください。